

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTIVAZIONE DI N. 4 TIROCINI RETRIBUITI EXTRA CURRICULARI RIVOLTI AI GIOVANI TRA I 16 E I 19 ANNI DA SVOLGERSI PRESSO AZIENDE DEL TERRITORIO DELLA COMUNITÀ MONTANA DELL'OLTREPO' PAVESE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Visti gli "Indirizzi regionali in materia di tirocini" approvati con D.G.R. n. 7763 del 17 gennaio 2018 con i quali la Regione Lombardia, al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro, tutela il tirocinio formativo extra-curriculare quale esperienza formativa, rivolta ai giovani al fine di agevolarne le scelte professionali tramite un periodo di formazione in un ambiente produttivo e quindi con la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

Dato atto che Fondazione del Monte di Lombardia ha approvato la graduatoria di merito del bando "Interventi/attività per preadolescenti ed adolescenti" 2024e contestuale approvazione delle linee guida di rendicontazione, con la quale è stato ammesso e finanziato il progetto "Una bussola per il futuro - Percorsi di orientamento formativo/professionale per i giovani della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese" presentato dalla Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese in data 14/03/2025;

Considerato che il progetto "UNA BUSSOLA PER IL FUTURO" prevede tra le linee di azione l'offerta di tirocini ed **esperienze lavorative rivolte ai giovani tra i 16 e i 19 anni**, dando l'opportunità di effettuare un'esperienza formativa di valore, costituendo un'occasione di arricchimento personale, formativo e di orientamento per i giovani coinvolti;

Vista la determina dirigenziale n. 44 del 26/08/2025 con la quale si approva il presente avviso di selezione pubblica e i criteri di selezione utilizzata per individuare i tirocinanti da destinare al progetto;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per **l'attivazione di n. 4 tirocini formativi extracurricolari** da svolgersi presso Aziende del territorio della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese individuate attraverso le preferenze espresse dai candidati e la disponibilità dei soggetti ospitanti.

I settori proposti di attività delle aziende sono:

- ☐ Settore ristorazione
- ☐ Settore hospitality / accoglienza / promozione

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999.

Art. 1

Finalità e oggetto del tirocinio

Il tirocinio, ai sensi degli artt. 17 bis e seguenti della L.R. n. 3/2012, costituisce un'esperienza formativa, orientativa o professionalizzante, non costituente rapporto di lavoro, finalizzata ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro. Il tirocinio rappresenta un'opportunità di crescita professionale e personale, mirata alla valorizzazione delle attitudini professionali e a facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro. Il tirocinio formativo oggetto della presente selezione è finalizzato a far acquisire al tirocinante nozioni ed elementi relativi alle attività svolte dal settore interessato. Il tirocinio in questione non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro né dà titolo a pretese per l'instaurazione di futuri rapporti di lavoro.

I tirocini saranno attivati con la collaborazione di un Ente accreditato ai Servizi al Lavoro e con il coinvolgimento delle aziende del territorio disponibili a ospitare i giovani.

Art. 2

Requisiti richiesti per l'ammissione

Alla selezione possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana, oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi Terzi alle condizioni di cui all'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i. I cittadini degli Stati membri dell'U.E ai sensi dell'art. 3 del DPCM 174/1994 devono: - Godere dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza; - Essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- 2) residenza in uno dei Comuni appartenenti alla Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;
- 3) assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso;
- 4) soggetti in stato di disoccupazione ai sensi dell'articolo 19 del D. lgs. 150/2015 - compresi coloro che hanno completato i percorsi di istruzione secondaria superiore;
- 5) soggetti disabili e svantaggiati (disabili di cui all'articolo 1, comma 1, della legge n.68/99, persone svantaggiate ai sensi della legge n.381/1991: richiedenti protezione internazionale e titolari di status di rifugiato e di protezione sussidiaria ai sensi del dpr n.21/2015; vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte delle organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari, ai sensi del D. lgs. 286/1998; vittime di tratti ai sensi del D. lgs. n. 24/2014);
- 6) avere un'età compresa tra i 16 e i 19 anni, compiuti al momento della presentazione della domanda;
- 7) godimento dei diritti civili e politici;

Tutti i requisiti di partecipazione come sopra indicati devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. In caso di difetto di uno o più requisiti di partecipazione,

accertato in qualsiasi momento, la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese disporrà l'esclusione del candidato.

Art. 3

Durata del tirocinio e rimborso spese

La durata minima del tirocinio è:

- due mesi per i tirocini extracurricolari, a eccezione del tirocinio svolto presso soggetti ospitanti che operano stagionalmente, per i quali la durata minima è ridotta a un mese;

Al tirocinante è corrisposto un'indennità di importo definito dalle parti che non potrà essere inferiore a:

- euro 500 mensili, al lordo delle eventuali ritenute fiscali, riducibili a euro 400 qualora si preveda la corresponsione di buoni pasto;
- euro 350 mensili qualora l'attività di tirocinio non implichi un impegno giornaliero superiore a 4 ore.

L'indennità di partecipazione è erogata per intero a fronte di una partecipazione minima ai tirocini dell'80% su base mensile. Qualora la partecipazione sia inferiore all'80% su base mensile, l'indennità di partecipazione viene ridotta proporzionalmente, fermo restando il minimo di 300 euro mensili.

Art. 4

Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modello allegato al presente atto e completa di CV in formato europeo e copia del documento di identità in corso di validità, dovrà pervenire entro le ore 12.00 del giorno 29/09/2025:

- tramite posta elettronica certificata - all'indirizzo cm.oltrepo_pavese@pec.regione.lombardia.it;
- a mano al Protocollo Generale della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese – Piazza Umberto I, 9 – 27057 Varzi (PV) (orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 13.00).

Le domande protocollate o spedite dopo la scadenza saranno dichiarate irricevibili. Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le candidature pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza). La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il predetto termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti. Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabili a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

Art. 4 bis**Documenti da allegare alla domanda**

- CV in formato europeo;
- copia del documento di identità in corso di validità,

Art. 5**Cause di esclusione dalla procedura selettiva**

Costituiscono cause di esclusione dalla procedura:

- a) il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 2;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda con firma digitale/autografa (in questo caso, costituisce causa di esclusione anche la mancata produzione in allegato alla domanda del documento di identità in corso di validità);
- c) la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nell'avviso, secondo quanto previsto dall'art. 4;
- d) la mancata presentazione del curriculum vitae datato e sottoscritto dal candidato con firma digitale/autografa.

Art. 6**Criteri di selezione**

La selezione dei partecipanti verrà effettuata sulla base dei curricula e di un colloquio volto a verificare l'adeguatezza e le motivazioni del candidato rispetto alle caratteristiche, all'ambito e agli obiettivi del tirocinio.

I curricula pervenuti verranno valutati secondo i seguenti criteri di valutazione, fino a un massimo di 10 punti totali.

Attestati di partecipazione/frequenza a percorsi formativi extra obbligo scolastico di almeno 40 ore	1 punto
Attestati di partecipazione/frequenza relativi a corsi di lingua straniera di almeno 20 ore	1 punto
Attestati di partecipazione/frequenza relativi a corsi di informatica di almeno 20 ore	1 punto
Attestati di partecipazione/frequenza relativi a corsi relativi alla sicurezza nei luoghi di lavoro di almeno 4 ore	1 punto
Attestati di partecipazione/frequenza a tirocini formativi o tirocini extracurricolari della durata di almeno 80 ore	2 punti
Attestati di partecipazione a progetti di Servizio Civile Universale/ Servizio Civile Volontario Nazionale/ Leva Civica/ volontariato di almeno 3 mesi	2,5 punti
Attestati/certificati di partecipazione a percorsi e attività sportive presso Associazioni sportive	1 punti
Partecipazione a iniziative inerenti le Politiche Giovanili promosse da Enti Pubblici ed Enti del Terzo Settore	0,5 punti

Al colloquio motivazionale verrà attribuito un punteggio massimo di 10 punti.

Ai fini della selezione saranno preferiti i candidati i quali, coerentemente con gli obiettivi del bando, avranno maturato minori esperienze formative e lavorative con un conseguente minore punteggio totale relativo al proprio CV.

A parità di merito, la preferenza sarà determinata dall'ordine cronologico di presentazione della domanda.

In esito ai colloqui sarà redatta apposita graduatoria ai fini dell'attivazione del tirocinio, procedendo in ordine alfabetico. In caso di rinuncia o di esclusione, il tirocinio potrà essere attivato con altro candidato risultato idoneo che immediatamente segue nell'ordine della graduatoria.

Art. 7

Diario e svolgimento della selezione

I colloqui si svolgeranno a partire dal giorno 06/10/2025 alle ore 9.00 presso gli Uffici della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, in Piazza Umberto I n.9. L'assenza dalla sede di svolgimento del colloquio nelle date e negli orari stabiliti, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dalla selezione. Tutte le fasi di svolgimento della selezione, dal colloquio ai risultati dello stesso, saranno comunicate esclusivamente sul sito istituzionale della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, sezione Amministrazione Trasparente - "bandi di concorso". Le comunicazioni rese attraverso lo strumento sopra indicato hanno valore di notifica a tutti gli effetti per i candidati ammessi e costituiscono invito al colloquio previsto dalla Selezione. La pubblicazione ha altresì valore di comunicazione per i candidati non ammessi.

Art. 8

Modalità di attivazione del tirocinio

Il tirocinio è attivato mediante stipula di apposita convenzione tra soggetto promotore e soggetto ospitante. La convenzione stabilisce gli obblighi delle parti – soggetto promotore, soggetto ospitante, tirocinante – gli obiettivi e le modalità di svolgimento del tirocinio, attraverso la redazione di un apposito progetto formativo. Prima dell'attivazione del tirocinio, sarà verificata l'iscrizione del beneficiario o al Centro per l'Impiego territorialmente competente. In mancanza di tale requisito decadrà il diritto del beneficiario a partecipare al tirocinio.

Il tirocinio verrà avviato indicativamente entro il 31/10/2025.

Art. 9

Informativa a tutela della riservatezza dei dati personali

In applicazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (di seguito "RGPD"), i dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per l'espletamento delle attività amministrative relative al concorso di cui al presente bando (di seguito, il "bando di concorso") e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione. Il titolare del trattamento dei dati è l'amministrazione destinataria del presente bando nella persona del Legale Rappresentante il quale informa gli interessati, ai sensi degli articoli 13 e 14 del RGPD,

che i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità sopra indicate.

Il Responsabile del trattamento è la Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese, con sede in P.zza Umberto I, 9, 27057 Varzi PV.

Gli incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dalla Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese nell'ambito della procedura medesima. La Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese è stata nominata ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 e dell'art. 2 quaterdecies del decreto legislativo n. 196/2003.

Il candidato, sottoscrivendo la domanda di partecipazione al presente avviso, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali che saranno trattati in conformità al D.Lgs196/2003, al Regolamento Europeo sulla Privacy 2016/679, GDPR - General Data Protection Regulation ed all'informativa di cui agli artt. 13-14 del GDPR 2016/679 allegata al presente bando.

I riferimenti del responsabile della protezione dei dati (Rpd) sono disponibili sul sito istituzionale: www.cmop.it.

L'interessato, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del RGPD, può esercitare in ogni momento i suoi diritti, ove applicabili, nei confronti dei Titolari, rivolgendo le relative istanze a:

- E-mail: cmoltrepopavese@gdpr.nelcomune.it
- Pec: dpo@pec.gdpr.nelcomune.it

L'interessato può, inoltre, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali.

Art. 10

Norme finali

La Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese si riserva, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso di selezione, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o in applicazione di disposizioni di legge sopravvenute. Per quanto non specificato nel presente avviso si rinvia alle norme legislative e regolamentari che disciplinano la materia.

Il presente avviso è inoltre consultabile e scaricabile sul sito internet della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese (www.cmop.it) in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di Concorso.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Segreteria e Protocollo aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e all'indirizzo e-mail: comunitamontanaoltrepo@cmop.it.